

# CARTA DEI PRINCIPI DEL MOVIMENTO SCOUT SVIZZERO

# DIVERSITÀ & INCLUSIONE

## PERCHÉ QUESTA CARTA DEI PRINCIPI?

Il Movimento Scout si impegna a livello mondiale in favore dell'apertura e della tolleranza verso tutti gli esseri umani. La filosofia e i principi educativi del Movimento Scout Svizzero si basano su questi valori scoutistici fondamentali.

La diversità sociale è una realtà in Svizzera: nel paese vivono persone di diversa età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, con diverse capacità fisiche e mentali e con diverse religioni e visioni del mondo.

Affinché si riesca ad avere una coesistenza caratterizzata da comprensione e apprezzamento, è necessario prendere coscienza della diversità già presente in Svizzera, ma anche nello scoutismo, e confrontarsi con essa. Vivendo e affrontando attivamente la diversità nella vita quotidiana scout, impariamo ad essere aperti agli altri e a scardinare i pregiudizi.

Il Movimento Scout Svizzero si impegna per un'inclusione efficace di tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti. Il processo di inclusione costituisce un arricchimento sia per l'associazione stessa che per l'evoluzione personale dei singoli membri. I bambini e gli adolescenti nello scoutismo imparano a confrontarsi con persone con esperienze, background, conoscenze e valori diversi e a mettersi in discussione. In un ambiente che offre pari opportunità, bambini e giovani possono affrontare insieme le sfide e sentirsi parte di un movimento giovanile. La diversità dei suoi membri è un grande arricchimento che favorisce il continuo sviluppo dell'offerta scout. Conformemente ai suoi valori e all'articolo 8 della Costituzione federale svizzera, il Movimento Scout Svizzero si impegna a favore di una partecipazione paritaria di tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti al programma scout. In questo modo, la diversità si trasforma da realtà di vita a realtà vissuta nello scoutismo.



## DEFINIZIONI

**Diversità:** la nozione di diversità si basa sulla consapevolezza che ognuno di noi è unico e che le differenze individuali sono rispettate. In una società diversificata, persone con esperienze, background, conoscenze e valori diversi sono valorizzate e incoraggiate a partecipare.

**Inclusione:** significa che ogni essere umano è accettato e riconosciuto nella sua unicità e può unirsi alla società su base paritaria e autodeterminata. Le istituzioni sociali promuovono questa partecipazione attraverso strutture flessibili e l'eliminazione delle barriere.

## POSIZIONE DEL MOVIMENTO SCOUT SVIZZERO

La diversità ci presenta continuamente nuove sfide nella convivenza sociale. Tradizioni, approcci educativi diversi, lingue diverse, spiritualità vissuta, orientamento sessuale, diverse capacità fisiche e cognitive e identità di genere non binarie possono rappresentare tali sfide. Il MSS affronta queste sfide sulla base dei seguenti principi sanciti dalla Legge Scout e dai Fondamenti dello scoutismo: "comprendersi e rispettarsi reciprocamente", "incontrare e rispettare gli altri" ed "essere aperti e pensare".

Gli scout devono creare un ambiente fiducioso, amichevole e aperto per tutti i membri, in cui tutti possano essere se stessi e sviluppare di conseguenza le proprie esigenze individuali. Questo sviluppo è promosso dal confronto attivo con la diversità nell'offerta scout. Negli scout la diversità non dovrebbe essere un'eccezione, ma un principio di base. Il MSS si rivolge in modo uguale a tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti che vivono in Svizzera. Per conseguire questo scopo, il MSS è pronto a sviluppare ulteriormente le sue strutture e il suo programma.

### Noi scout vogliamo ...

**... sviluppare una cultura scout inclusiva:** vogliamo essere aperti a tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti che sentono di appartenere ai valori scout. A tal fine, vogliamo riconoscere, affrontare e ridurre ulteriormente barriere e discriminazione nel programma scout e nelle nostre strutture associative. L'obiettivo è che tutti, indipendentemente dall'identità di genere, dal background sociale o culturale, dall'orientamento sessuale o dalle capacità fisiche e mentali, trovino un posto sicuro nello scoutismo. Le pratiche inclusive sono molteplici e nascono nel contesto situazionale e locale delle sezioni scout e in stretta collaborazione con le persone interessate.



**... Sviluppare e applicare metodi per promuovere la diversità e l'inclusione:** vogliamo creare spazi di esperienza per confrontarci alla nostra identità, aprirci ad altre identità e stili di vita e promuovere un'interazione apprezzata e non violenta tra di noi. Ciò significa anche affrontare le esperienze di discriminazione e razzismo per combattere il loro effetto di indebolimento e di emarginazione. Ove possibile, vogliamo promuovere modelli di ruolo con identità e stili di vita diversi all'interno della nostra associazione per rendere visibile ai nostri membri un atteggiamento di riconoscimento e valorizzazione della diversità.

**...Sensibilizzare e formare animatori:** vogliamo attirare l'attenzione dei nostri animatori sull'intero spettro degli orientamenti di genere, sessuali e romantici, sulle condizioni di vita e sui bisogni delle persone con disabilità fisiche e mentali, come pure sulla realtà di persone con background sociali e culturali diversi. Affrontiamo le cause e le possibilità di azione nella lotta contro il razzismo e la discriminazione. Insieme a bambini, adolescenti e adulti, lavoriamo per promuovere il riconoscimento e la partecipazione reciproca.

**... Possibilità di scambio e creazione di nuovi contatti:** mettiamo a disposizione piattaforme dove tutti i membri possono scambiarsi informazioni su questi argomenti e offriamo supporto nella ricerca di informazioni e consigli. Collaboriamo anche con altre organizzazioni e promuoviamo lo scambio di informazioni. Vogliamo rendere visibile la nostra diversità e coltivare una "immagine" che corrisponda ai nostri valori.

## Fonti:

Saalfrank Wolf-Thorsten, Zierer Klaus: Inklusion. Paderborn: Schöningh, 2017. (S.54ff)  
Diversity and Inclusion, WOSM's position paper, World Scout Bureau Inc., May 2017.  
Gender and Diversity mainstreaming toolkit, WAGGGS Europe Region, 2017.  
Gender and Diversity mainstreaming toolkit, WAGGGS Europe Region, 2017.

